Elenco anomalie procedurali sottoposte all'attenzione degli OIV, dei nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno in seguito alla compilazione delle schede di monitoraggio delle tipologie di lavoro flessibile da parte delle Amministrazioni o Enti

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
	Adempimenti		In base ai dati inseriti dall'amministrazione, sono stati superati i limiti di cui all'art. 19, comma 6-quater del d. lgs. 165/2001	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☐ Valide ☒ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	CLAMLL79P53D862O	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	RLLNNL68H62C978L	L' amministrazione non ha indicato i riferimenti della pubblicità data alla procedura di reclutamento inerente il contratto in esame.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.2 6,7,8)	Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato	CLADNL76E54B936H	In base a quanto dichiarato dall'amministrazione ,il soggetto cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato non possiede i requisiti richiesti in materia di esperienza e specializzazione professionale	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.2 10)	Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato	DPSSFN83T20F842U	L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato oggetto del contratto è avvenuta senza procedura pubblica comparativa..	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.2 10)	Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato	CLADNL76E54B936H	L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato oggetto del contratto è avvenuta senza procedura pubblica comparativa..	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.2 10)	Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato	VRNRCL73L24D862S	L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito l'incarico dirigenziale a tempo determinato oggetto del contratto è avvenuta senza procedura pubblica comparativa..	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.3 13)	Co.Co.Co.	PTRNTN66L09Z133V	L'amministrazione dichiara che il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è stato preceduto da altri contratti di lavoro flessibile e/o è un rinnovo di un contratto precedente e/o è una proroga di contratto precedente.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☐ Valide ☒ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.3 14)	Co.Co.Co.	CLAGPP68P05F842J	L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è avvenuta senza procedura pubblica di selezione.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☐ Valide ☒ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.3 14)	Co.Co.Co.	PTRNTN66L09Z133V	L'amministrazione dichiara che l'individuazione del soggetto a cui è stato conferito il contratto di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa è avvenuta senza procedura pubblica di selezione.	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☐ Valide ☒ Parzialmente valide ☐ Non valide
3.3 19)	Co.Co.Co.	CLAGPP68P05F842J	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Tab. Quesito	Area	Riferimento	Anomalia rilevata	Motivazioni fornite a cura degli OIV, dei Nuclei di valutazione o dei servizi di controllo interno
3.3 19)	Co.Co.Co.	PTRNTN66L09Z133V	L'amministrazione dichiara di non aver trasmesso alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione l'atto di spesa relativo al contratto..	Le motivazioni addotte dall'amministrazione per giustificare l'anomalia sono ritenute: ☒ Valide ☐ Parzialmente valide ☐ Non valide

Appendice

Tab. Quesito	Area	Riferimento normativo
	Adempimenti	In relazione agli incarichi conferiti ai sensi dell'art. 110, comma 1, del d. lgs. 267/2000, il penultimo periodo dell'art.19, comma 6-quater prevede che "in via transitoria, con provvedimento motivato volto a dimostrare che il rinnovo sia indispensabile per il corretto svolgimento delle funzioni essenziali degli enti, i limiti di cui al presente comma possono essere superati, a valere sulle ordinarie facoltà assunzionali a tempo indeterminato, al fine di rinnovare, per una sola volta, gli incarichi in corso alla data di entrata in vigore della presente disposizione e in scadenza entro il 31 dicembre 2012.".
3.1 8.1)	Contratti di lavoro a tempo determinato	L'art. 35, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, oltre a prescrivere disposizioni in tema di rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori, decentramento delle procedure di reclutamento e composizione delle commissioni, prevede che le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai principi di adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione e di adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire.
3.2 6,7,8)	Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato	L'art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 prevede che gli incarichi di Segretario generale di ministeri, degli incarichi di direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali e di quelli di livello equivalente ovvero gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale e gli altri incarichi di funzione dirigenziale sono conferiti, a soggetti che abbiano • svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, • che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, • che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.
3.2 10)	Incarichi dirigenziali con contratto di lavoro a tempo determinato	L'art. 19, comma 1-bis, del D. Lgs. 165/2001 prevede che l'amministrazione renda conoscibili, anche mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito istituzionale, il numero e la tipologia dei posti di funzione che si rendono disponibili nella dotazione organica ed i criteri di scelta individuati ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale; acquisisca le disponibilità dei dirigenti interessati e le valuti. I commi 39 e 40 dell'articolo unico della legge 6 novembre 2012, n. 190 (cd. provvedimento anticorruzione), al fine di garantire l'esercizio imparziale delle funzioni amministrative e di rafforzare la separazione e la reciproca autonomia tra organi di indirizzo politico e organi amministrativi, prevedono che le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché le aziende e le società partecipate dallo Stato e dagli altri enti pubblici, in occasione del monitoraggio posto in essere ai fini dell'articolo 36, comma 3, del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, e successive modificazioni, comunicano al Dipartimento della funzione pubblica, per il tramite degli organismi indipendenti di valutazione, tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione. Tali dati confluiscono nella relazione annuale al Parlamento di cui al citato articolo 36, comma 3, del decreto legislativo n. 165 del 2001, e vengono trasmessi alla Commissione per le finalità di cui ai commi da 1 a 14 della stessa norma. In particolare, i titoli e i curricula riferiti ai soggetti sopra indicati si intendono parte integrante dei dati comunicati al Dipartimento della funzione pubblica. In tal senso, l'amministrazione è stata richiesta di allegare informaticamente al monitoraggio i file in formato pdf del provvedimento di conferimento dell'incarico e del curriculum vitae del soggetto interessato.

Tab. Quesito	Area	Riferimento normativo
3.3 13)	Co.Co.Co.	L'art. 7, comma 6, punto c) del D. Lgs. 165/2001 prevede come presupposto di legittimità del conferimento di incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, che la prestazione oggetto del contratto deve essere di natura temporanea e altamente qualificata e non è ammesso il rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico
3.3 14)	Co.Co.Co.	L'art. 6-bis, del D. Lgs. 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche disciplinano e rendono pubbliche, secondo i propri ordinamenti, procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione.
3.3 19)	Co.Co.Co.	L'art.1, comma 173, della L. 23 dicembre 2005, n. 266 prevede che gli atti di spesa di importo superiore a 5.000 euro riguardanti indennità, compensi, retribuzioni o altre utilità comunque denominate, corrisposti per incarichi di consulenza da parte delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, e le spese per relazioni pubbliche, convegni, mostre, pubblicità e di rappresentanza devono essere trasmessi alla competente sezione della Corte dei conti per l'esercizio del controllo successivo sulla gestione.