



COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: Ricognizione eccedenze di personale anno 2022 ai sensi dell'Art. 33 D.Lgs.165/2001

L'anno **duemilaventidue** il giorno **dodici** del mese di **gennaio** alle ore **11:20** nella sala delle adunanze della Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza **Prof.ssa Fiorella Maria MASTRIA** e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti sigg.:

Ruolo	Nominativo	Presente	Assente
componente	MASTRIA FIORELLA MARIA	Si	
componente	MARTALO' MANFREDI EDOARDO MARIA	Si	
componente	DIGIULIO FRANCESCA	Si	
componente	CUPPONE MAURIZIO	Si	
componente	MEGHA ANTONIO	Si	

Totale Presenti: **5**

Totale Assenti: **0**

Partecipa il Segretario Comunale **Dott.ssa Beatrice BAGLIVO**

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare in merito alla proposta di cui all'oggetto, in relazione alla quale sono stati espressi i pareri allegati.

LA GIUNTA COMUNALE

L'odierna seduta si svolge contemporaneamente in sede e in videochiamata, secondo quanto disposto dall'art. 73 del D.L. n. 18 del 17.03.2020. Inoltre, in merito alle sedute della giunta, il Sindaco con decreto n. 9 del 12-10-2020, ha emanato disposizioni in relazione alle modalità di svolgimento delle sedute stesse.

Per la videochiamata è stata utilizzata l'applicazione WhatsApp. Prima di dare inizio alla seduta si è verificato che ricorrano tutte le condizioni imposte dal sopra citato decreto sindacale n. 9/2020 e dall'art. 73 del D.L. n. 18 del 17.03.2020.

Si è pertanto proceduto, alle ore 11,20 del 12.01.2022, ad insediare la seduta. E' stata accertata la presenza del numero legale dei consiglieri con la presenza di due componenti in videochiamata (Sindaco e Ass. Megha) e tre componenti in sede (Vicesindaco, Ass. Cuppone e Ass. Digiulio). Il Segretario comunale è in sede.

Si dà lettura, da parte del Segretario, dell'oggetto delle proposte di deliberazione da esaminare, preventivamente portate a conoscenza dell'organo esecutivo:

- Ricognizione eccedenze di personale anno 2022 ai sensi dell'Art. 33 D.Lgs.165/2001;
- Piano delle Azioni Positive del Comune di Neviano per il triennio 2022/2024. Approvazione.
- INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE DEL PATRIMONIO IMPIANTISTICO SPORTIVO CAMPO NEVIANO "SALVATORE IMPERIALE". Importo di progetto € 350.000,00. C.U.P.: B82J19027380007. APPROVAZIONE COMPUTO PER COMPLETAMENTO LAVORI E INDIRIZZI ALL'AFFIDAMENTO

Pertanto, tutti i componenti presenti alla seduta procedono all'esame delle proposte di deliberazione sopra indicate, in relazione alle quali, non avendo nulla da osservare, procedono alla votazione palese, approvandole con il voto favorevole di tutti i presenti.

Alle proposte sopra indicate è assegnato:

- il n. 3 alla proposta di deliberazione ad oggetto "Ricognizione eccedenze di personale anno 2022 ai sensi dell'Art. 33 D.Lgs.165/2001;
- il n. 4 alla proposta di deliberazione ad oggetto "Piano delle Azioni Positive del Comune di Neviano per il triennio 2022/2024. Approvazione.";
- il n. 5 alla proposta di deliberazione ad oggetto "INTERVENTI DI RIQUALIFICAZIONE DEL PATRIMONIO IMPIANTISTICO SPORTIVO CAMPO NEVIANO "SALVATORE IMPERIALE". Importo di progetto € 350.000,00. C.U.P.: B82J19027380007. APPROVAZIONE COMPUTO PER COMPLETAMENTO LAVORI E INDIRIZZI ALL'AFFIDAMENTO

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 16 della legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, il quale impone alle pubbliche amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali e/o connesse alla situazione finanziaria dell'ente;

Considerato che:

- ai sensi della su richiamata disposizione, le pubbliche amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale *non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;*

- *La mancata attivazione delle procedure di ricognizione da parte del dirigente responsabile e' valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;*
- *l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 detta le procedure per il collocamento in esubero del personale eccedente o in soprannumero ai fini della collocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso negativo, ai fini della risoluzione del rapporto di lavoro*

Visti i primi tre commi del citato art. 33, i quali prevedono che:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

Dato atto che:

- la condizione di soprannumero si rileva da una verifica numerico/formale condotta sulla dotazione organica dell'ente e resa palese dall'eventuale presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva, in primis, dalla condizione finanziaria non rispondente alle norme ed ai vincoli imposti dal legislatore in materia di spese di personale;
- effettuata la ricognizione del personale assegnato ai diversi settori dell'Ente ed in relazione alle esigenze funzionali di ogni singolo settore non emergono situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;

Considerato che:

- il Decreto 18 novembre 2020 "Rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022 (GU n.297 del 30-11-2020)" descrive i seguenti parametri:

da 5.000 a 9.999 abitanti	1/169
---------------------------	-------

- che il Comune di Neviano, ha una popolazione (al 31.12.2021) di n. 5022 abitanti e dovrebbe avere una dotazione di personale minima di 30 unità di ruolo ($5.022/169 = 29,71$);

Dato atto che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione dal responsabile del settore affari generali ed economico finanziario, ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs 267/2000 T.U.E.L.;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento sull'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Con votazione unanime favorevole resa nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono integralmente ritrascritti, richiamati e riportati:

1. di dare atto che a seguito della ricognizione annuale effettuata ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, il Comune di

Neviano non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

2. di dare atto che, conseguentemente, il Comune di Neviano non deve avviare nel corso dell'anno 2022 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
3. di inviare al Dipartimento della Funzione Pubblica, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, alle RSU, alle OO.SS, copia della presente deliberazione;
4. Di dichiarare la presente deliberazione, previa separata analoga votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del d.lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere in merito.



Comune di
Neviano
Provincia di Lecce

OGGETTO: Ricognizione eccedenze di personale anno 2022 ai sensi dell'Art. 33 D.Lgs.165/2001

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto, esprime il proprio **Parere Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n° 267/2000.

Neviano, li **12/01/2022**

Il Responsabile di Settore
f.to Dott.ssa Daniela CALO'

Deliberazione n° 3 del **12/01/2022**

Letto ed approvato, viene sottoscritto

Il Presidente f.to Prof.ssa Fiorella Maria MASTRIA	Il Segretario f.to Dott.ssa Beatrice BAGLIVO

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto incaricato della tenuta dell'Albo Pretorio Informatico, attesta che la presente determinazione è stata pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio Informatico e rimarrà affissa per quindici giorni naturali e consecutivi.

Neviano, **12/01/2022**

L'incaricato alla tenuta
dell'albo pretorio informatico
f.to IASI ANTONIO

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Neviano, li **12/01/2022**

Il Segretario
Dott.ssa Beatrice BAGLIVO
